



GUIDE

Øvelse: Afdæk bestyrelsens samlede kompetencer

Udskrevet: 2022

CENTER FOR
FRIVILLIGT
SOCIALT ARBEJDE

Indhold

Øvelse: Afdæk bestyrelsens samlede kompetencer	3
--	---

Øvelse: Afdæk bestyrelsens samlede kompetencer (/guides/oevelse-afdaek-bestyrelsens-samlede-kompetencer)

Intro

Kompetenceskjoldet er et nyttigt redskab, I kan bruge til at afdække, hvilke kompetencer I allerede har i bestyrelsen, samt hvilke I har brug for at tiltrække.

Indhold

Foreninger og organisationer, som har valg til bestyrelsen på den stiftende eller årlige generalforsamling, er ofte på udkig efter nye kandidater til bestyrelsen. I den proces er det en fordel, at I gør jer tanker om, hvilke kompetencer I har brug for i bestyrelsen.

Kompetenceskjoldet er en øvelse, I kan bruge til at afdække de kompetencer, som samlet er i bestyrelsen.

Øvelsen er oplagt at gennemføre før et bestyrelsesvalg på den årlige generalforsamling. Bestyrelsen i en frivillig organisation kan også bruge øvelsen, når den skal i gang med en strategiproces, og ønsker at få overblik over hvilke kompetencer, der allerede findes i bestyrelsen og hvilke kompetencer, I har behov for at tiltrække. Endelig kan I bruge øvelsen, når I er i tvivl om, hvem der har kompetence til at træffe beslutninger i konkrete sager.

Deltagere og praktiske oplysninger om øvelsen

Hvem kan deltage?

Alle bestyrelsesmedlemmer i foreningen

Hvilke forudsætninger er der for at deltage i øvelsen?

Deltagerne skal have kendskab til foreningens strategi og mål.

Hvad skal I bruge?

- Et stykke flipover-papir eller lign. pr. bestyrelsesmedlem
- Tuscher

Tidsforbrug

Ca. 1,5-2 timer

Sådan afdækker I kompetencer i bestyrelsen – trin for trin

Trin 1: Udfyld kompetenceskjoldet

Udlever et kompetenceskjold (skemaet neden for) til alle bestyrelsesmedlemmer, som deltager i øvelsen og bed hver især om at udfylde skemaet.

Skema: Kompetenceskjoldet

Navn:

Bestyrelsespost:

Hvilke dele af organisationens formål og mål er du særligt optaget af?

Hvilke kompetencer hos dig selv vil du gerne udvikle i bestyrelsesarbejdet?

Hvilke kompetencer kan du bidrage med i bestyrelsen?

Hvilke kompetencer ønsker du, at de øvrige bestyrelsesmedlemmer besidder?

Trin 2: Drøft de samlede kompetencer i bestyrelsen

Når alle deltagere har udfyldt hver deres kompetenceskjold (skema), beder I dem om at holde det op for de øvrige deltagere (som et skjold) og fremlægge deres kompetencer. Bagefter kan de øvrige deltagere spørge ind til de enkelte områder og kompetencer og beder om at uddybe, fx:

”Hvad gør, at netop dette er vigtig for dig?”

”Kan du sætte nogle flere ord på netop den kompetence?”.

Trin 3: Skab overblik over hvilke kompetencer I har og hvilke I mangler

Når alle har fremlagt deres kompetenceskjold, skal I skabe jer et overblik over den samlede bestyrelses kompetencer og på den baggrund vurdere, om I ud fra foreningens strategi og mål har de nødvendige kompetencer i bestyrelsen.

Udfyld skemaerne neden for og skab jer et overblik over hvilke kompetencer I allerede har i bestyrelsen og de kompetencer, som I mangler og har brug for at tiltrække.

Skema 1: Nuværende kompetencer

Navn: **Nuværende kompetencer i bestyrelsen**

Skema 2: Kompetencer der mangler i bestyrelsen

Kompetencer som bestyrelsen mangler

Skala (1-5)

I skemaet over kompetencer, som bestyrelsen mangler, skal I vurdere på en skala fra 1-5 (5 er højest), hvor vigtigt det er at skaffe nye kompetencer til bestyrelsen. Er tallet lavt, er det måske ikke nødvendigt at I gør yderligere. Er tallet derimod højt, skal I træffe en beslutning om, hvordan I fremadrettet vil arbejde med at udvikle eller rekruttere nye kompetencer.

Kan I ikke blive enige om en score, kan I tage et gennemsnit.

Hvad er næste skridt?

Når I har gennemført øvelsen, har I identificeret de kompetencer, som I er besiddelse af i bestyrelsen. I har sikkert også opdaget nogle kompetencer, som I enten skal udvikle hos jer selv - der er måske behov for at et eller flere bestyrelsesmedlemmer deltager i et kursus - eller måske skal I lægge en plan for, hvem I kan kontakte, som har de rette kompetencer. Det kan også være, at I på foreningens kommende generalforsamling skal opfordre en person, der har de kompetencer I mangler, til at stille op til bestyrelsen.

Læs også artiklen: [Sådan sammensætter I en god bestyrelse](https://frivillighed.dk/analyser/artikler/saadan-sammensaetter-i-en-god-bestyrelse) (https://frivillighed.dk/analyser/artikler/saadan-sammensaetter-i-en-god-bestyrelse)

Mere viden om ledelse og bestyrelsesarbejde i frivillige organisationer

Denne øvelse er udviklet som et supplement til CFSA's bog: [At lede en sag. Grundbog for bestyrelsesmedlemmer i frivillige organisationer](#) (/publikationer/at-lede-en-sag-grundbog-for-bestyrelser-i-frivillige-organisationer)

I bogen finder du svar på bestyrelsesarbejdets vigtige temaer fx jura, økonomi og strategiske overvejelser. Bogens arbejds-spørgsmål og eksempler fungerer som inspiration til samtaler om blandt andet good governance og bestyrelsens formelle opgaver, strategisk udvikling af organisationen og arbejdsdelingen mellem den øverste ledelse og den daglige ledelse.

Bogen kan bestilles eller downloades fra vores hjemmeside: frivillighed.dk

Seneste revision
23. februar 2018

Brug vores guider til at få svar på dine spørgsmål om frivillighed

Denne guide er udarbejdet af Center for Frivilligt Socialt Arbejde. På vores hjemmeside frivillighed.dk finder du mere end 50 guider, der giver svar på de mest almindelige spørgsmål og udfordringer, som arbejdet med frivillighed og civilsamfund giver anledning til.

Guiderne dækker alt fra konkrete spørgsmål om vedtægter, forsikring, og tavshedspligt til inspiration om at rekruttere og fastholde af frivillige.

Frivillige, foreninger, landsorganisationer, fonde og kommuner, der arbejder inden for det frivillige sociale arbejde, har mulighed for at få rådgivning via telefon eller mail.

Center for Frivilligt Socialt Arbejde

Center for Frivilligt Socialt Arbejde (CFSA) er et selvejende statsligt udviklings- og videnscenter om frivillighed på velfærdsområdet. Vi formidler aktuel viden om frivillighed og civilsamfund. Gennem kurser og rådgivning støtter vi foreninger, frivillige initiativer og kommuner i deres arbejde med at udvikle og styrke den frivillige indsats i hele Danmark. Vi kan også hyres til fx oplæg, udviklingsopgaver og undersøgelser. Centret er finansieret med midler fra finansloven, satspuljen og indtægtsdækkede opgaver.

Læs mere om CFSA på www.frivillighed.dk

Center for Frivilligt Socialt Arbejde
Albanigade 54 1. sal
5000 Odense C
+ 45 66 14 60 61
info@frivillighed.dk
www.frivillighed.dk